

תאריך: 11/06/2023

לעיריית עפולה דרוש/ה עובד/ת סוציאלי/ת – נערה במצוקה

<p>עובד/ת סוציאלי/ת נערה במצוקה *מדובר במשרה ייעודית ותלוית אישור תקציבי משרד הרווחה.</p>	<p>המשרה</p>
<p>עובדים סוציאליים.</p>	<p>זירוג</p>
<p>הדרגות יקבעו לפי הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי.</p>	<p>דרגה</p>
<p>50% משרה.</p>	<p>היקף משרה</p>
<ul style="list-style-type: none"> • אחראי על איתור ויצירת קשר עם נערות הנמצאות במצבי משבה ומצוקה. • מטפל בנערות פרטנית ו/או קבוצתית במטרה לשפר את תפקודן האישי, משפחתי וחברתי. • מקיים קשרים עם גורמים מטפלים במחלקה ועם שירותים בקהילה ומחוצה לה, הכל בהתאם לצרכי הנערה. • מקיים קשר עם משפחת הנערה. • במידה וקיים צורך, מפנה את הנערה למסגרת חוץ ביתית ושומר על קשר עם הנערה, עם משפחתה ועם המסגרת אליה הופנתה. • מאתר צרכים ובעיות בקהילה הנוגעות לכלל הנערות בכלל ולנערות שבטיפולו בפרט, ומציגן לממונים עליו. • מייעץ לבעלי תפקידים וגורמים בקהילה המקיימים קשר עם נערות. • מבצע את עבודתו לפי תכנית עבודה. • מנהל רישום מקצועי ומפורט על עבודתו ופעולותיו לגבי כל מקרה ומקרה ומדווח לממונים עליו כנדרש. • משתתף בוועדות ובדיונים הרלבנטיים לנושא בתאום ובהנחיית הממונים עליו. • מקבל הדרכה קבועה. 	<p>תיאור התפקיד</p>
<p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • תואר ראשון בעבודה סוציאלית. • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. • עדיפות תינתן לבעלי ניסיון בתחום המגדר ו/או גיל ההתבגרות. • המתקבלים לתפקיד יחויבו לעבור קורסים והשתלמויות הקשורים לתפקיד. • השתתפות בקורסים והשתלמויות הנ"ל ועמידה בכל החובות מהווים תנאי להמשך העסקתו של העובד כעו"ס נערה במצוקה 	<p>תנאי סף</p>
<ul style="list-style-type: none"> • נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות. 	<p>דרישות נוספות</p>
<p>מנהלת אגף השירותים החברתיים</p>	<p>כפיפות</p>

הערות	<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום שני, 19/6/2023, בשעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. 6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות). 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים. 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר. <p>עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים</p>
-------	---