

תאריך: 06/08/2024

לעיריית עפולה דרושה/ה עובדת/ת סוציאלית לטיפול בנפגע סמים (נוער).

<p>עובדת/ת סוציאלית לטיפול בהתמכרויות סמים (נוער). *מדובר במשרה ייעודית ותלוית אישור תקציבי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים.</p>	<p>המשרה</p>
<p>עובדים סוציאליים.</p>	<p>דירוג</p>
<p>הדרגות יקבעו לפי הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי.</p>	<p>דרגה</p>
<p>50% משרה.</p>	<p>היקף משרה</p>
<ul style="list-style-type: none"> • מתן השירות לפונים נפגעי סמים באזור גאוגרפי מוגדר. • טיפול בפונים נפגעי סמים במטרה לשפר תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפנייה למוסדות ושירותים רלוונטיים. הטיפול יינתן בהתאם לשיטות המקובלות במקצוע ועפ"י הנחייה ייחודית בנושא הסמים אשר תינתן ע"י היחידה האחראית המשרד. • שיפור מצבן של אוכלוסיות נפגעי הסמים שבטיפולו באמצעות בהפעלת תכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות. • ייזום פעולות איתור, בדיקת צרכים וסוגי המענים הנדרשים לאוכלוסיית יעד זו. • קיום מפגשים ושיחות עם הלקוחות נפגעי הסמים בכל מקום לצרכי איתור וטיפול. • אחריות לקיום הקשר של המחלקה לש"ח עם גורמים מקצועיים אחרים בקהילה ועידודם לשיתוף פעולה ותמיכה ותכניות למען נפגעי סמים (שירותי בריאות, חינוך, שיקום, תעסוקה, משטרה ועוד). • אחריות לריכוז הידע והעברתו בפני העובדים האחרים באגף לשם תיאום הטיפול בנפגע הסמים ובמשפחתו. • שיווק הנושא וקידום גיוס המשאבים, קיום פעולות מיוחדות למען אוכלוסיות נפגעי סמים. • אחריות לריכוז המידע על המטופלים והעברתו, בצורה שתיקבע ע"י הנהלת היחידה לטיפול בנפגעי סמים. • אחריות לתיעוד התכניות המתבצעות באגף, ריכוז דיווחים, וניתוחם והגשת המלצות ומסקנות למנהל המחלקה לש"ח. • שותפות בקביעת מדיניות המחלקה ותכניות העבודה הנקבעת עפ"י מדיניות המשרד. • ביצוע משימות דומות ו/או נוספות בהתאם להנחיית מנהלת האגף. <p>הערה: קרימינולוג קליני יתקבל לעבודה רק במחלקה לשירותים חברתיים אשר מס' תקני עו"ס לטיפול בנפגעי סמים בה כולל יותר ממשרת עובד סוציאלי לטיפול בנפגע סמים אחד (לרבות מנהל המרכז לטיפול בנפגעי סמים).</p> <p>במקרה כזה יועסק קרימינולוג קליני שיבצע את תפקידי העובד הסוציאלי, רק בנוסף לעובד סוציאלי אחד.</p> <p>במחלקה לשירותים חברתיים אשר מס' התקנים המזערי בו כולל משרה אחת של עובד סוציאלי לטיפול בנפגעי סמים או פחות, לא ניתן יהיה להעסיק קרימינולוג קליני במקום העוד הסוציאלי.</p>	<p>תיאור התפקיד</p>

		תנאי סף
השכלה ודרישות מקצועיות		
לקרימינולוג קליני	לעו"ס	
קרימינולוג קליני בעל תואר שני בקרימינולוגיה קלינית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל	עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית	
	רישום בפנקס העובדים הסוציאליים	
המתקבל לתפקיד יתחייב לעבור קורס לטיפול בנפגעי סמים, אשר מוכר ע"י המשרד, לאחר תהליך הקבלה. סיום הקורס וקבלת תעודה הינם תנאי להמשך העסקת העובד.	המתקבל לתפקיד יתחייב לעבור קורס לטיפול בנפגעי סמים, אשר מוכר ע"י המשרד, לאחר תהליך הקבלה. סיום הקורס וקבלת תעודה הינם תנאי להמשך העסקת העובד.	
העובדים יחויבו להשתתף בהשתלמות בנושא, מעת לעת.	העובדים יחויבו להשתתף בהשתלמות בנושא, מעת לעת.	
		דרישות נוספות
		<ul style="list-style-type: none"> • בעל/ת יכולת ארגונית. • כושר התבטאות בכתב ובעל פה. • יחסי אנוש טובים. • נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות. • אחראי/ת ומסודר/ת בעבודה.
		כפיפות
		מנהלת אגף השירותים החברתיים

הערות	
	<p>1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</p> <p>2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום שני, 26/08/2023, בשעה 12:00.</p> <p>3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419.</p> <p><u>אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</u></p> <p>4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.</p> <p>5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</p> <p>6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).</p> <p>7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.</p> <p>8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.</p> <p>עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים</p>