

## קול קורא 02/25

### הזמנה להגשת הצעות ותנאי ההגשה למתן שירותי השבת כספים מוסדיים וכספי הטבת מעסיקים עבור עיריית עפולה

#### מטרת ההצעה

השבת כספים אשר שולמו ביתר למוסדות ממשלתיים.  
השבת כספי הטבת מעסיקים לחזקת העירייה.  
הטמעת הליך איתור וגביית הכספים במערכת המחשוב במחלקות השכר ו/או כח האדם בעירייה.

#### השירותים כוללים ביצוע של כל הפעולות הדרושות לכך, לרבות:

1. ייצוג העירייה בפני חברות הביטוח בדרישה להשבת כספי הטבת מעסיקים ששילמה חלף חברות הביטוח.
2. ייצוג העירייה בפני מוסדות ממשלתיים רלוונטיים להשבת כספי יתר מוסדיים ששילמה.
3. ייצוג העירייה בפני ערכאות משפטיות בסוגיות הרלוונטיות, היה והעירייה תידרש לכך.
4. הגשת דו"ח חיסכון בכל אחד מן התחומים שנבדקו, תוך בחינת דרכי יישומו של דו"ח החיסכון.
5. החברה הזוכה תהא זכאית לתמורה על בסיס הצלחה בלבד.
6. החברה הזוכה תהא זכאית לשכר טרחה בגובה של אחוז (%) מסך החיסכון שהושג לעירייה.

#### תנאי סף :

1. רשאי להציע הצעות רק מי שהינו בגדר אישיות משפטית אחת.
2. רשאי להציע הצעות (להלן: "המציע") רק מציע העומד בתנאים הבאים:
  - 2.1 בעל ניסיון מוכח של חמש שנים לפחות בתחומים המפורטים בתכולת העבודה.  
**על המציע לצרף להצעתו המלצות מראשי ערים ו/או גזברים ו/או מנכ"לים של רשויות מקומיות.**
  - 2.2 על המציע לצרף להצעתו אישור תקף לשנה הנוכחית על שם המציע בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות על פי חוק עסקאות עם גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות) תשל"ו – 1976.
  3. על המציע לצרף להצעתו אישור תקף לשנה הנוכחית על ניכוי מס הכנסה במקור.
  4. על המציע לצרף העתק צילומי מתעודת עוסק מורשה של המציע לצרכי מע"מ.
  5. מציע שהוא תאגיד יצרף להצעתו את המסמכים הבאים:
    - 5.1 תעודת רישום

## 5.2 תקנון התאגדות

5.3 תדפיס רשם החברות בתוקף לשנה הנוכחית.

5.4 אישור בדבר מורשי חתימה מאושר ע"י רו"ח או עו"ד בתוקף לשנה הנוכחית.

6. על המציע לצרף להצעתו תצהיר של מנכ"ל המציע המאשר כי מי ממנהלי המציע ו/או עובדי המציע לא הורשעו בעבירות שיש עימן קלון וכי עיסוקיו האחרים או מקצועו אינם עשויים ליצור ניגוד עניינים עם עבודתו בעירייה.

7. הצהרה בדבר היעדר קרבה משפחתית לעובד העירייה או לחבר המועצה.

8. המציע יגיש הצעה על גבי טופס זה.

9. המציע ימלא את כל הפרטים שבטופס ההצעה ויחתום עליו בחתימה מלאה.

10. העירייה אינה חייבת לקבל את ההצעה הנמוכה ביותר או הצעה אחרת כלשהי.

11. העירייה תשקלל את ניקוד ההצעה באופן המעניק 70% למרכיב המחיר ו- 30% למרכיב האיכות - המתבסס על כל שיקול רלוונטי במסמכי ההצעה, שאינו מרכיב המחיר, לרבות ראיון אישי של המציע, ככל שיידרש.

12. המציע מתחייב כי במידה ויזכה יעמוד בכל התנאים הנדרשים על ידי הרשויות המוסמכות, לרבות תשלום כל ההיטלים ו/או המיסים ו/או באגרות החלות עליו בדין.

13. הזוכה מתחייב לחתום עם העירייה הסכם תוך 5 ימים ממועד זכייתו.

14. מקרה בו הזוכה נמנע לחתום על הסכם כאמור, תהיה העירייה רשאית לחתום על ההסכם עם כל מציע אחר ו/או לבטל את ההזמנה והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה וזאת בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לעירייה כלפי הזוכה, על פי כל דין.

15. תקופת ההתקשרות - לתקופה של שנתיים עם אופציה להארכת התקשרות לשתי תקופות נוספות בנות שנה כל אחת.

16. תמורה - התמורה תשולם על בסיס הצלחה ומסך החיסכון שהושג לעירייה לאחר קבלת הכספים מהגורמים נתבעים.

התמורה תחושב על בסיס הצלחה באופן הבא:

פשרה חלוט סכום של עד 50,000 ₪ : \_\_\_\_\_ % מהסכום שיקבע בפסק דין / הסכם

סכום של מעל 50,000 ₪ : \_\_\_\_\_ % מהסכום שיקבע בפסק דין / הסכם פשרה חלוט.

שכר הטרחה מותנה בקבלת התשלום בפועל ע"י העירייה ובכפוף לביצועם הנאות ולשיעור רצונו של המזמין, לאחר קביעת רשימת זכיינים יתקיים נוהל הצעת מחיר.

יובהר לעניין זה, כי העמלות המפורטות לעיל הינן עמלות מקסימאליות ובאפשרות המציע להוסיף הנחה על עמלה זו, על פי רצונו.

## הערות:

דרישת החוב תהא כלפי חברות הביטוח האחראיות לנזק ללא השלכה ו/או נזק למעביד ולעובד בעניין יצירת פרמיות ביטוח עתידיות. יש לבצע בדיקה לאספקטים נוספים, בהם ניתן לבצע החזרי כספים באפיק זה עבור העירייה.

