

**הנדון: סיכום ישיבת צוות תיקון ליקויים: שכר עובדי אגף שפ"ע**  
**תאריך: 28.04.22, 14:00 מיקום: חדר ישיבות אורן.**

**נוכחים:**

מר שלום שלמה, מנכ"ל העירייה  
מר יצחק שריקי, גזבר העירייה  
עו"ד אהוד פאי, לשכה משפטית  
גב' שרית דהן, מנהלת אגף תיאום ובקרה  
מר איציק בן סימון, מנהל אגף שפ"ע  
גב' רונית פייגין, מנהלת מחלקת הון אנושי

**ריכוז ממצאים והמלצות**

1. דירוג ודרגה

דירוג העובדים תקין.

נמצאו שני עובדים המקבלים דרגה שלא בהתאם לכללי הקידום בדרגה.

יש לתקן את שכרם של שני העובדים, כך שדרגתם תחושב בהתאם לכללי הקידום בדרגה.

תץ תגובת העירייה: תוקן

2. ותק בעבודה

נמצא כי, שמונה עובדים חישוב הותק בעבודה נעשה באופן שגוי.

יש לתקן את אופן חישוב הותק בעבודה של שמונת העובדים, כך שיחושבו על פי הכללים כמובא בסעיף 26.411

בחוקת העבודה

תץ תגובת העירייה: העובדים היו זכאים לוותק שדווח להם על פי חוק. לא מצאנו לתקן מאחר ואנחנו סבורים שיש

טעות בהמלצות הביקורת

3. תוספת 2001

נמצא כי תוספת ניהול לא נלקחה לחישוב תוספת 2001

יש לתקן את אופן החישוב כך שתוספת ניהול תילקח לחישוב תוספת 2001

תץ תגובת העירייה: תוקן

4. תוספת אחוזית 2016

נמצא כי לרוב העובדים, תוספת אחוזית 2016 שולמה בחסר מאחר ותוספת המעו"ף בסכום שעמדה ביום 31 לדצמבר 2015 לא נלקחה לחישוב התוספת.

יש לחשב את תוספת אחוזית 2016 גם על תוספת המעו"ף בסכום שעמדה ביום 31 לדצמבר 2015

תץ תגובת העירייה: תוקן

5. תוספת מאמץ כפיים 10%

עבור ששה עובדים המועסקים כנהגי אשפה שולמה תוספת מאמץ כפיים, למרות שאינם זכאים לה, מאחר והם מקבלים תוספות גמולי אחרות כמובא בהסכם 1977.

יש לתקן את תלושי השכר לנהגי אשפה כך, שיקבלו את שכרם ללא תוספת מאמץ כפיים.

תף תגובת העירייה: העירייה סבורה שכל העובדים מבצעים עבודת כפיים. עובדים אלו לא קיבלו גמולים אחרים. חשוב לציין שחברת ש.ח.ק. עשו ביקורת בעבר על הנ"ל ומצאו שמגיע להם עבודת כפיים ועכשיו סבורים אחרת.

## 6. תוספת פיצול

לעובד אחד שולמה תוספת פיצול באופן שגוי, ולעובד אחר שולמה תוספת פיצול למרות שבכל החודש שהה במחלה.

יש לשלם לעובד את תוספת פיצול על פי הכללים.

ולעובד השני להוריד את תשלום תוספת הפיצול.

תף תגובת העירייה: תוקן

## 7. השלמה למינימום

7.1. נמצא כי תוספת השלמה למינימום לעובדים בדירוג המנהלי בדרגה 10 ומעלה ובדירוג המח"ר בדרגה 40 שולמה ביתר מאחר ותוספת 2011 לא קוזזה ממנה כמובא בהסכם 2001.

7.2. נמצא כי תוספות ספיגה מאמץ כפיים ששולמו כתוספות מקומיות שהוכשרו לא קוזזה מהשלמה למינימום לחלק מהעובדים.

יש לתקן את חישוב השלמה למינימום בהתאם לכללים.

תף תגובת העירייה: מדובר על עובדים שהחלו עבודתם לפני מרץ 1999 והתוספת שקיבלו טרם ההסכם היה חלק מבסיס שכרם.

## 8. תוספת עבודות אשפה ופרמיה

נמצא כי תוספת עבודות אשפה ופרמיה המשולמות לחלק מהעובדים, מופיעות ברכיב השכר הפנסיה למרות שמפורשות לקופ"ג עבודה נוספת.

יש להציג את תוספת אלו ברכיבי עבודה נוספת.

תף תגובת העירייה: תוקן

## 9. תוספת לנהגים

נמצא כי שני עובדים המועסקים כנהגים לא שולמה להם תוספת מקצועית לנהגים חרף זכאותם.

יש לשלם לעובדים אלו תוספת מקצועית לנהגים.

תף תגובת העירייה: תוקן

## 10. קצובת נסיעות

נמצא כי לחלק מהעובדים תשלום קצובת נסיעות שולמה באופן שגוי.

יש לשלם את קצובת הנסיעות בהתאם לכללים.

תף תגובת העירייה: תוקן

## 11. דמי כלכלה

עבור 5 עובדים לא שולם דמי כלכלה למרות שהועסקו בחלק מהימים מעל 2 שעות נוספות.

יש לשלם את דמי הכלכלה לעובדים, עבור הימים בהם הועסקו מעל 2 שעות נוספות.

תף תגובת העירייה: תוקן

12. קופת פנסיה

נמצא כי דמי הניהול המנוכים לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית מופיעים בתלוש בשם "מנורה מבטחים"

"יש לתקן את שם הפרשה בגין דמי הניהול, מ"מנורה מבטחים" ל"דמי ניהול"  
תץ תגובת העירייה: תוקן

13. קופת גמל עבודה נוספת

נמצא כי תוספת נהיגה עצמית המשולמת לעובדים הזכאים, הופרשה לקופ"ג עבודה נוספת בעוד שמדובר ברכיב החזר הוצאות.

יש להפריש את תוספת נהיגה עצמית לקופ"ג החזר הוצאות  
תץ תגובת העירייה: תוקן

14. יתרת חופשה

נמצאו שני עובדים שיתרת ימי חופשה שלהם גבוהה מ-55 ימים.

יש להעמיד את יתרת החופשה לסוף שנה למקסימום של 55 ימים  
תץ תגובת העירייה: תוקן

**העתיקים:** נוכחים, לשכת ראש העיר, לשכת מנכ"ל

**רשמה:** אסתר אסייג, לשכת מבקרת העירייה