

י' באדר תשפ"ה  
10 מרץ 2025

## פרוטוקול ישיבת דירקטוריון החברה העירונית לחינוך עפולה

### חברים:

מר אבי אלקבץ, ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון  
מר שלום שלמה, מנכ"ל העירייה, חבר דירקטוריון  
מר רועי שלתיאל, חבר מועצה, חבר דירקטוריון  
גב' איריס אהרון דוד, ראש מנהל החינוך, חברת דירקטוריון  
גב' אביבה גבאי, מנהלת כח אדם מנהל החינוך, חברת דירקטוריון  
מר אליהו אלמליח, נציג ציבור, חבר דירקטוריון  
מר אברהם אזולאי, נציג ציבור, חבר דירקטוריון

### משתתפים:

גב' רואה מוסא ממונת הרשות, משרד הפנים

### חסרים:

גב' עינבל שמיר, חברת מועצה, חברת דירקטוריון  
גב' בת שבע חייט, נציגת ציבור, חברת דירקטוריון

### סדר יום:

1. מינוי מנכ"ל החברה העירונית לחינוך עפולה בע"מ.

**ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:** פותח את הישיבה ומבקש לקבל סקירה קצרה על המועמדים ותהליך הבחירה של וועדת הבחינה למינוי מנכ"ל לחברה העירונית לחינוך עפולה בע"מ.

### 1. מינוי מנכ"ל החברה העירונית לחינוך עפולה בע"מ

**רואה מוסא:** לפני כשבועיים התקיימה וועדת בחינה למינוי מנכ"ל לחברה העירונית לחינוך עפולה, הישיבה הייתה מאוד ממוקדת ומאוד מכוונת מטרה.  
בראש ובראשונה בדקנו מהם הצרכים של הארגון, מה באמת הארגון צריך. הבעיה העיקרית של החברה העירונית לחינוך עפולה היא כח אדם, יש צורך בניהול כח אדם בארגון בצורה הטובה ביותר וגם שידייק את המבנה הארגוני של החברה העירונית לחינוך. היה חשוב לנו להתמקד במה שבאמת חשוב לארגון כדי להצמיח אותו קדימה והייתה הסכמה חד משמעית לגבי המועמד שיבוא מהתחום היותר ארגוני, עם הידע והניסיון המקצועי בפיתוח וניהול ההון האנושי זה יכול לסייע יותר לחברה העירונית לחינוך עפולה.  
ראיינו 5 מועמדים מתוכם שניים שנראו הכי מתאימים לתפקיד, הייתה הסכמה חד משמעית בקרב כל חברי הוועדה שהמועמדת שרית דהן היא הכי מתאימה לתפקיד, גם מבחינת היכולות שלה כמו ניהול כח אדם, והמבנה הארגוני והתוכנות החדשות שהכניסה. שרית הראתה רזומה מלא בעשייה, והראתה ידע בתחום ההון האנושי ובתחום הניהול הארגוני, היא עשתה רושם כשהיא תכנס לארגון היא תשחה ותדע מה לעשות, היא לא צריכה ללמוד אותו מאפס, היא מכירה היטב את הארגון ואת העובדים שלו, הייתה מאוד ברורה ואף מבחינתי עם תוכניות עבודה לשנתיים הקרובות. לנו היה ברור שמבחינת ההתאמה שלה לתפקיד עם היכולות והניסיון שלה היא הכי מתאימה לתפקיד, הייתי מאוד שלמה בהחלטה ובבחירה בשרית. המועמד השני בא עם ציפיות גבוהות מידי שלא התאימו לתפקיד, הוא יכול היה להתאים אבל הוא היה צריך את הזמן כדי ללמוד ולהכיר את הארגון ואת העובדים.  
אני בתפיסתי האישית וגם הניהולית אני חושבת שאם עובד מבצע את עבודתו בצורה טובה ומצליח בתפקידים שלו והמנהלים שלו מרוצים ממנו, אז כן צריך לתת לעובדים מקום להתקדם. אני מאמינה שהבחירה בשרית דהן היא נכונה, היא עשתה מסלול יפה הייתה מנהלת אגף והתפקיד החדש נותן לה קידום יפה גם מבחינת התנאים שלה ומבחינתנו היא יכולה לעשות שינוי לטובה בחברה העירונית לחינוך ולהצמיח אותה קדימה. אני מאוד שלמה עם הבחירה שעשינו ולדעתי היא אחת הבחירות הכי טובות שעשינו. מאוד קשה לנו למצוא אנשים טובים ומוכשרים. אני מאחלת לכם ולמנכ"לית החדשה בהצלחה.



**איריס אהרון דוד:** אני חושבת שזו בחירה מצויינת אני מכירה את שרית כקולגה לעבודה וחושבת שזו בחירה נהדרת גם מהיבט של מוסר עבודה, הלויאליות שלה למערכת וגם בהבנת האנשים ובדינמיקה, לא יכולתי למצוא פרטנרית טובה יותר ושמחה מאוד מהבחירה.

**אביבה גבאי:** אני מברכת מאוד על ההחלטה הזאת, שרית הכניסה הרבה מאוד תוכנות חדשות ועוד. אני שמחה מאוד, יש לנו ממשקי עבודה משותפים ומאחלת לה בהצלחה.

**אברהם אזולאי:** אני מאמין ששרית תצליח לנהל ארגון גדול ולעשות בו סדר וארגון, כך שזה מבטיח גם שהיא תצליח להניע אותו קדימה שזה מאוד חשוב.

**רואה מוסא:** אני שמחה לשמוע שגם אתם מההיכרות האישית שלכם עם שרית אומרים את אותם הדברים על שרית שנאמרו בוועדת הבחינה.

**רועי שלתיאל:** אני שמח מאוד שנבחרה מועמדת מתוך המערכת שמתקדמת בתפקיד עד למעמד של מנכ"לית ולא מישהו חיצוני.

**ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:** אני רוצה לחזק את דבריה של רואה שהדבר העיקרי והחשוב כאן הוא שנבחרה לתפקיד אישה ולא רק מישהי שבאה מתוך הארגון.

**אליהו אלמליח:** חשוב לי מאוד הרקע שנתתם לבחירה בשרית. כמי שמנהל ארגון גדול היה לי מאוד חשוב לשמוע שהיא יודעת לעבוד עם אנשים, אחרי הכל מנהל צריך לדעת איך להכיל ולהסתדר עם אנשים, ישנם מנהלים שהם אסטרטגים או כלכלנים טובים אך לא יודעים להסתדר עם אנשים וזה יכול להפוך ארגון ממוצלח לכושל, ובנוסף אם הקולגות מפרגנים זה לדעתי הכי טוב.

**מנכ"ל העיריה:** במהלך הדיון בוועדה הייתה לנו התלבטות לגבי שאר המועמדים אך היינו תמימי דעים לגבי מועמדת אחת שלבסוף היא נבחרה. אני חושב שכל העשייה של שרית בעירייה והדיוק שעשתה במבנה הארגוני זה בדיוק היכולות שהחברה העירונית צריכה, שתהיה לה שדרה ניהולית שתוביל את העובדים והארגון להצלחה.

**ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:** לסיכום, אני מאוד גאה בדרך שבה עשיתם את הבחירה, קראתי את פרוטוקול וועדת הבחינה ונראה שעשיתם עבודה מאוד יפה ונקייה. הגעתם לתוצאה שהיא מאוד מכובדת, לקדם עובדת מתוך המערכת זה יפה מאוד, אני חושב שאנו מקבלים כאן החלטה נכונה.

אני מביא להצבעה את הגב' שרית דהן כמנכ"לית החברה העירונית לחינוך עפולה בע"מ, בתנאים שיקבעו ע"י משרד הפנים לניסיון של 24 חודשים.

#### **החלטה:**

חברי הדירקטוריון מאשרים פה אחד את מינויה של שרית דהן למנכ"לית החברה העירונית לחינוך עפולה בע"מ.

---

אבי אלקבץ, ראש העיר  
יו"ר דירקטוריון

העתקים:  
חברי הדירקטוריון  
נוכחים

רשמה: רותי מדלעי, מזכירת לשכת מנכ"ל העירייה

