

תאריך: 13/01/2025

לעיריית עפולה דרושה/ה

עובד/ת אחזקה ברשות המקומית

המשרה	עובד/ת אחזקה ברשות המקומית
דירוג	מנהלי
דרגה	4-6
היקף משרה	100% משרה.
תיאור התפקיד	<p>ייעוד:</p> <p>תחזוקת שטחי ציבור ברחבי הרשות בהתאם לתחום התמחותו (חניונים, גינון, ביוב, חשמל וכיוצ"ב).</p> <p>עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. תחזוקת תשתיות בתחום הרשות המקומית. 2. אספקה והתקנה של ציוד במבנים ציבוריים.
תנאי סף	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 שנות לימוד ומעלה – יתרון. <p>דרישות נוספות:</p> <p>יישומי מחשב – היכרות עם תכנות ה – OFFICE – יתרון.</p> <p>רישיון נהיגה - בתוקף – יתרון. הרשות רשאית להגדיר דרישה זו כחובה ככל שהיא סבורה שזה קריטי עבורה בהתאם למאפייניה.</p>
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • משימות הדורשות מאמץ פיזי. • עבודה בשעות לא שגרתיות.
כפיפות	ראש מדור חשמל
הערות	<ol style="list-style-type: none"> 1. בקשות למכרז יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום ראשון, 01/02/2026, בשעה 12:00. 3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: hr@afula.muni.il או בפקס: 04-6520419. אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת. 4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
 7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.
 8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במכרז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.
- עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**