

נספח א' – מכרז פומבי לתפקיד מנהל/ת יחידת צעירים ברשות המקומית

היחידה: ניהול כללי

תואר המשרה: מנהל/ת יחידת צעירים ברשות המקומית

דרגת המשרה ודירוגה:

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: חיצוני

תיאור התפקיד:

סיוע בגיבוש ועיצוב מדיניות בתחום הצעירים ברשות המקומית, בהתאמה למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים. ניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתן לפועל, בשגרה ובחירום.

מכרז פומבי לתפקיד מנהל/ת יחידת צעירים

עיקרי התפקיד:

1. גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיית הצעירים ותכנון מדיניות הרשות בהתאם.
2. גיבוש תוכנית עבודה לצעירים בגילאי 18–35.
3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים הקשורים לצעירים.
4. קידום ועידוד יוזמות ופרויקטים ייחודיים.
5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים.
6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים.

תנאי סף

השכלה:

- תואר אקדמאי ממוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או בעל הכרה מחו"ל.
- עדיפות לבעלי תואר אקדמאי שני.
- או השכלה תורנית מוכרת (תעודת סמיכות לרבנות או סיום ישיבה/כולל מלא עם מעבר בחינות חובה).
- או תעודת הנדסאי/טכנאי מוסמך.

ניסיון מקצועי

- בעל תואר אקדמאי/השכלה תורנית: לפחות 4 שנות ניסיון בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.
- הנדסאי רשום: לפחות 5 שנות ניסיון בתחומים הנ"ל.
- טכנאי רשום: לפחות 6 שנות ניסיון בתחומים הנ"ל.

ניסיון ניהולי:

- לפחות 3 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- שפות: בהתאם לצורך.
- יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות OFFICE.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות לא שגרתיות
- יצירתיות וניהול שותפויות

כפיפות: מנהל מחלקת צעירים

מינהלה:

מועדי מכרז

- מועד פרסום: 30/01/2026
- מועד אחרון להגשת בקשות: 13/02/2026 , (לא יאוחר מהשעה 12:00)

איש קשר לעניין המכרז:

יהודית פרץ

דוא"ל: yehudit@afula.muni.il

זכויות מיוחדות:

- מועמדות עם מוגבלות זכאית לקבל התאמות נדרשות מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה.
- תינתן עדיפות למועמדות המשתידות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמדות בעלת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.