

תאריך: 10/05/2026

**מכרז פומבי מס' 31/2026 - לתפקיד נהג/ת כללי/ת ורכב טיאוט**  
 בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם - 1979, מכריזה בזה:  
 עיריית עפולה על פתיחת מכרז למשרה של נהג/ת כללי/ת ורכב טיאוט

המשרה	נהג/ת כללי/ת ורכב טיאוט
דירוג	מנהלי
דרגה	5-7
היקף משרה	2 משרות - 100% כל משרה
תיאור התפקיד	<p>שמירה על רמת ניקיון נאותה ברחובות הציבוריים שבתחום הרשות המקומית.  <b>עיקרי התפקיד:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ניקוי רחובות ציבוריים ושפות מדרכה בתחומי הרשות המקומית תוך נהיגה ברכב טיאוט מיוחד. הנהיגה מתבצעת בתוואי קבוע מראש בהתאם לתכנית עבודה כללית.</li> <li>תחזוקת הרכב שבשימוש והעזרים השונים הנלווים לרכב לצורך מילוי ייעודו, שליחת הרכב למוסך במקרה של תקלה וטיפולם תקופתיים.</li> <li>הקפדה על ניקיון הרכב ושטיפתו בתום יום העבודה.</li> <li>ביצוע פעולות ומטלות עפ"י הנחיות המנהל הישיר ו/או הממונה.</li> </ol>
תנאי סף	<p><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>השכלה תיכונית חלקית.</li> <li>רישיון נהיגה מסוג C1. <b>עדיפות להיתר מכונה ניידת.</b></li> <li>שפות - עברית ברמה טובה.</li> <li>תעודת היעדר הרשעות תעבורתיות.</li> </ul>
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> <li>כושר גופני ויכולת לעבודה פיזית.</li> <li>חשיפה לתנאי מזג אוויר שונים בהתאם לעונות השנה (עבודת שטח).</li> <li>ראייה תקינה.</li> <li>ערנות ודריכות.</li> <li>הסתגלות לעבודה מונוטונית.</li> <li>יכולת ישיבה ממושכת.</li> </ul>
כפיפות	מנהל אגף שפ"ע
הערות	<ol style="list-style-type: none"> <li>בקשות לוועדת האיתור יש להגיש אך ורק על גבי טפסים אותם ניתן לקבל במחלקת הון אנושי או באתר העירייה, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</li> </ol>

## מחלקת הון אנושי

2. את הטפסים יש להגיש במחלקת הון אנושי, קומה א' בבניין העירייה, רח' יהושע חנקין 47 עפולה, עד ליום רביעי, 27/05/2026, בשעה 12:00.
  3. ניתן להגיש מועמדות גם במייל: [hr@afula.muni.il](mailto:hr@afula.muni.il) או בפקס: 04-6520419.  
**אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.**
  4. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.
  5. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.
  6. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות, ככל שהדבר יידרש (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
  7. המועמדים המתאימים יוזמנו להבחן בפני ועדת בוחנים.
  8. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים למבחני הערכה חיצוניים, בהתאם לאופי ודרישות התפקיד. מועמדים עם מוגבלות זכאים לקבל התאמות במבחנים בהתאם להצגת לאישורים רפואיים מתאימים. מועמד – עולה חדש (במועד המיון טרם מלאו 10 שנים למגוריו בארץ) יכול לבקש להבחן שלא בעברית בתנאי שידיעת השפה העברית אינה דרישה מהותית במרכז. העירייה תהא רשאית לזמן לוועדת מכרזים את 8 המועמדים עם הציון הגבוה במבחן ולא יותר מ-16 מועמדים לכל היותר.
- עדיפות תינתן למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד/ת בעלת/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**